

1	:
1	1.1
2	2.1
3	3.1
4	4.1
5	5.1
6	6.1
7	7.1
9	8.1
10	:
10	1.2
31	2.2
38	3.2
53	:
53	1.3
53	2.3
55	3.3
56	4.3
59	5.3
62	:

62		1.4
66	.	2.4
76	.	3.4
78		4.4
)	
	(
81		5.4
83	.	6.4
85	.	7.4
87	.	8.4
107	.	9.4
120	.	10.4
121		
127		

54	.	1
54	.	2
57	.	3
57	.	4
59	.	5
62	.	6
64	.	7
66	.	8
66	.	9
67	.	10
67	.	11
68	.	12
68	.	13
69	.	14
70	.	15

70	16
71	17
72	18
72	19
73	20
73	21
74	22
75	23
76	24
77	25
78	26
78	27
79	28

80	.	29
81		30
83	.	31
85	.	32
87	.	33
88		34
90	.	35
91		36
93	.	37
95	.	38

97

39

99

40

101

41

104

42

127

129

135

141

2014

:

(357)

" "

.

3.67

3.29

3.52

•
•

•

Abstract

Soft Power And Reducing Violent Social Movement In The Jordanian Society

Rami Abd Al-hameed Al-jbour

Mu'tah University, 2014

This study aimed to identify the relationship between the soft power and reducing the social movement in the Jordanian society , by measuring the soft power through three dimensions which were the influence level of the procedures and security policies, the level of public security skills ,and the level of the public security performances throughout the social movement and its relation in preventing the increasing of the social movement ,turning into violent movement which threatens the stability of the Jordanian society.

To achieve the objective of the study was withdrawn intentional sample of 357 individuals from participating in the popular movement of capital, Amman, and specifically from the area of Al-Husseini Mosque downtown and participants were from various cities in Jordan, and data collection questionnaire was used as the main tool for the collection of field data, and adopted the study methodology on social survey method style sample intentional for data collection and analyzed using descriptive statistical methods and evidentiary, such as one way ANOVA and multiple regression.

The study results showed that the level of the security procedures and policies to prevent an aggravation of the social movement, and his arrival at the stage of violence came highly reaching its arithmetic mean 3.67, and that there is statistically significant effect for these procedures and policies in preventing aggravation of the popular movement and his arrival at the stage of violence , and the results showed that the level of availability of the skills of public security in dealing with the popular movement was moderately where the arithmetic mean 3.29, and that there is statistically significant effect for the level of availability of the skills of public security in preventing aggravation of the popular movement and his arrival at the stage of violence, and the results showed that the level of performance of public security duties entrusted to them during the movement came highly where the arithmetic mean of 3.52 , and that there is statistically significant effect in security duties in preventing aggravation of the popular movement and his arrival at the stage of violence.

Based on the study results a few recommendation were written the most important of it : work on the training of personnel in the security services to deal with the participants in the popular movement, work on the

creation of mechanism based on the understanding of the objective demands of mobility and invest to achieve the goals and interest of the supreme , tribute of the efforts of the men and the reinforcement of public security in popular movement by the government and civil society institutions , further field studies to determine the factors that contributed to the reduction of violent popular movement.

: 1.1

.

.

:

.

: **2.1**

.(2012)

()

·
"
"
.

:

.1

.2

.3

.4

:

.5

.6

.7

:

3.1

:

($\alpha \leq 0.05$)

:

($\alpha \leq 0.05$)

($\alpha \leq 0.05$)

:

$(\alpha \leq 0.05)$

:

:

$(\alpha \leq 0.05)$

:

$(\alpha \leq 0.05)$

:

$(\alpha \leq 0.05)$

:

$(\alpha \leq 0.05)$

:

4.1

:

.1

.

.2

.

.3

-

-

.

.4

.

:

5.1

:

.1

.

.2

.

.3

:

.

.4

.

.5

.

.6

.

.7

.

.8

.

.9

.

:

6.1

:

:

:

.1

.

.2

.

.3

:

.

:

7.1

:

:

.

:

.

:

:

:

:

.(2003)

:

:

.

:

:

.(1999)

:

.(2012)

.

:

.(2013)

.(2012)

.

:

.(2011)

"

. (2003) "

"

"

1989

1789

2004

.(2011)

: **8.1**

: .1

.2013

: .2

-

-

.

: .3

.(" ")

1.2

·
：“ ” (2004)

”

”

·
：“ ”

：

：

.

.(1988)

" "

.(Aldon & Cedric, 1984)

" "

:

: -1

.

: -2

.

: -3

.

: -4

.(2014)

17

2010

.(2012)

2012

829

140 2010

2012 901 2011

)

) (2012

(2013

(743) 2013

.

:

"

"

.(2012)

:

)

.(2008

.(2009)

"

.(1979) "

.1

()

.

.2

" "

.

.3

.

.4

.

:

:

.(2012)

.(Sen, 2000)

)

.(2007

:

: .1

.

- .2 :
- .3 :
- .4

.(2011)

:
.1

.
.2

.
.3

.
.4

.(2012)

:
:
.1

.

.2

.

.3

. (2013)

⋮

.(2012)

" "

.(2012)

-

-

.(2012)

(2013)

:

()

:(2000)

.1

.

.2

.

:(2000)

: .1

. : .2

. : .3

·
"
"

" " —
" 1972 " "
— "

) "

.(2013

:

.1

.

.2

.

.3

.

.4

.

"

"

"

"

.(2012)

:

()

.(2014)

:

2010

:

2012 2010

.(2013)

:

) 1989

:

(

.

. 1996

:

:

- 2010 -

:

. .1

.2

.
() .3

.
.4

.(2012)

2011

1989

1989

2011

.(Curtis, 2012)

”

”

：

(2013

)

：

.1

.2

.3

1952

·
-(2013) -

-

·

:

"

"

"

"

:

·
(2012)

"

"

(Nye,2004)

.

(The Soft Power)

.(2012)

" (2013)

"

.

(2013)

.

·

. (2008)

:

:

:

.

:

:

.

:

:

.

:

:

.(2002)

:

:(2008)

.1 :

.

.2 :

.

.3 :

.

.4 :

.

2.2 :

.

:

"

"

:

.(2004)

.

:()

(Zald)

:

(McCarthy)

.1

.

.2

.

.3

"

"

.(1979)

.

:

:

—

—

()

.(1991)

: :

:

:

.1

.

: .2

.

:

.3

.

:

.4

.

:

.5

.

:

.6

.(1962)

.

:

"

"

)

(

.(2013)

.

:

.(2013)

.

:

.(2013)

()

.

:

.

—:

.

)

.(1993

:

.(1991)

: **3.2**

:

:

:

"

(2014)

"

2014/2013

(240)

)

(

(711)

:

(3.59)

(4.19)

.(3.51)

" (2013)
"

(500)

:

.

(2013)

"2013

"

	(%60)	(743)	2013
(267)	(%36)	(442)	
		(%44.8)	

" (2012)
"

(12)

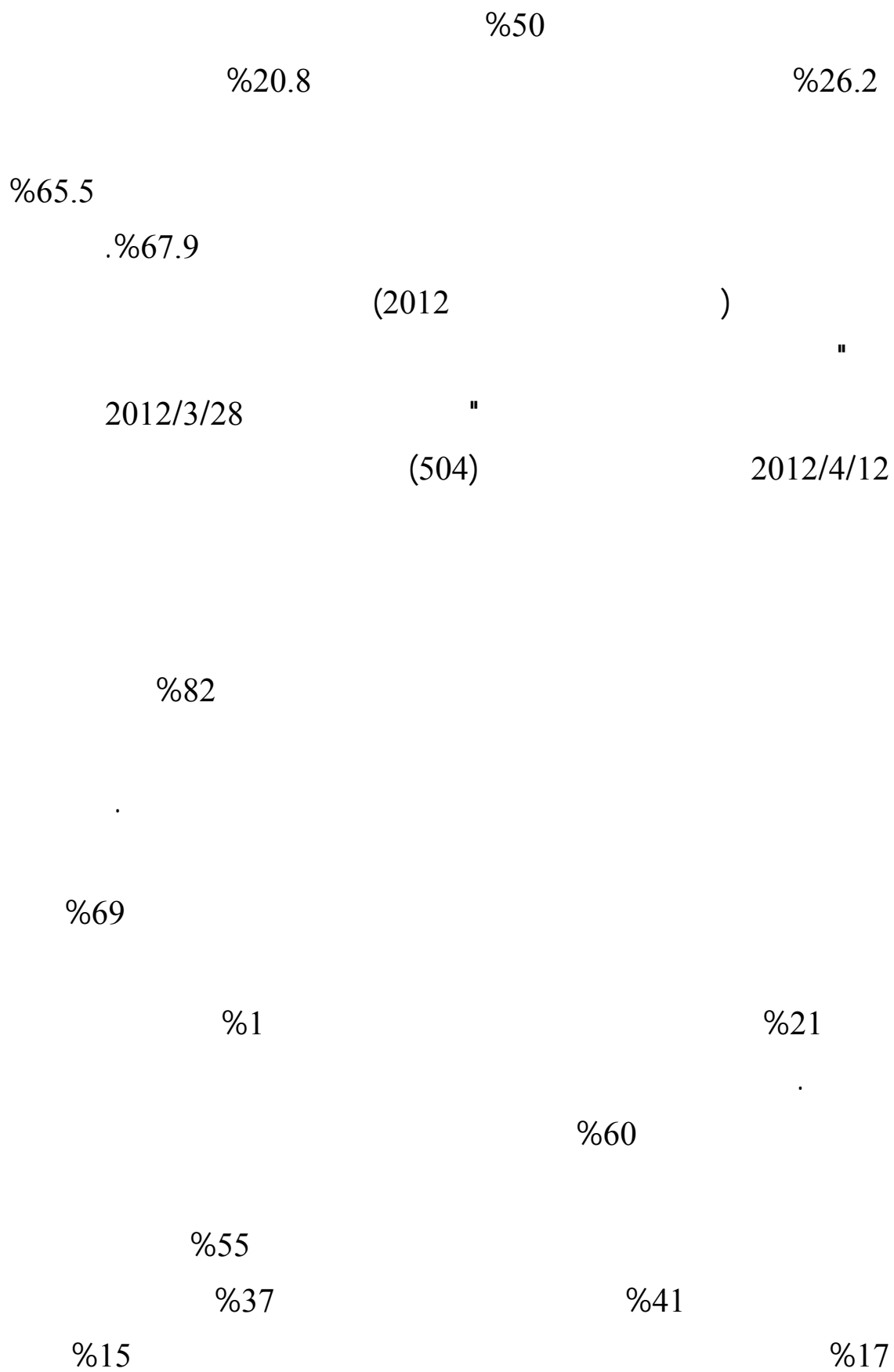
(821)

(CPI)

(40)	(%78)		
(%30)		(%15)	(%51)
		(%17)	(%16)

·
(2012)
" " 300 30-18

%73
%69
·
(2012)
" "
" 1611
"23" %80
%72.2 %78
%70



%13

.%12

%82

.

%64

%46

%48

.%44

(2011)

. %69

%27

"

(2012)

"

"

.

"

(2012)

"

-

35-20

()
() (35-20)
(300)

·
" (2010)
"
(517)
(1772)

()

.()

" (2008)

"_ -

(600)

%76.9

%88.7

%56.7

%62.2

%41.1

%78.6

%83.2

%87.7

%63.5

.

" (1998)

"

ثانياً: الدراسات الأجنبية:

: " (Lynch, 2012)

"

"Lynch"

()

·
:
" (Gelvin, 2012)

"

"

:
:

"

"

"

"Gelvin"

:
:

"

(Bellin, 2012)

" Bellin"

"

:
:

2011

:

:

"

"

.

:

:

"

"

.

:

:

(

)

.

:

2011

.

"

(Curtis, 2012)

"

"

"

2011

2011

2011

1989

1989

(German Institute Of Global and Area Studies Leibniz, 2012)

"

:

"

:

.1

.

.2

.

.3

.

.4

.

)

(

"

"

(Voget, 2011)

2011

2011

(Voget)

.

:

2010

.

-

-

·
:

1.3

·
:

2.3

“ ”

2013

(400)

	(500)	
		(432)
.		(75)
	(357)	
		(%71.4)
		(1)
.		(2)
	(1)	

30.25	108	"	"
14.29	51		
10.08	36		
9.24	33		
7.56	27		
7.56	27		
6.72	24		
7.56	27		
6.72	24		
100.00	357		

(2)

15.1	54	()
63.9	228	()
21.0	75	()
100	357		

: 3.3

:
" " : .1
(2012)
)
(2013
(2012)
)
) (2012
(

:
:
:
:
:
:

.
 : 3 :
 .1
 (9) :
 .
 .2
 (10) .
 .3
 (9)
 .()
 : 4.3
 :
 :
 :
 (7) :
 :
 .
 ()
 .
 .
 %80
 :
 .
 45

(4) (3)

:

(3)

**0.77	1	**0.66	1	**0.51	1
**0.69	2	**0.65	2	**0.61	2
**0.64	3	**0.54	3	**0.50	3
**0.57	4	**0.34	4	**0.51	4
**0.55	5	**0.56	5	**0.59	5
**0.63	6	**0.50	6	**0.67	6
**0.57	7	**0.68	7	**0.71	7
**0.50	8	**0.69	8	**0.68	8
**0.66	9	**0.65	9	**0.59	9
-	-	**0.57	10	-	-
					**
					.(0.01)

(4)

**0.67					1
**0.78					2
**0.71					3

		:	(3)		
(3)				.1	
				"	
			"		
(0.50	0.71)				
	.(0.01)				
(3)				.2	
				"	
			"		
	(0.34	0.69)			
		.(0.01)			
(3)				.3	
				"	
			"		
	(0.50	0.77)			
		.(0.01)			
(4)				.4	
	(0.67	0.78)			
		.(0.01)			
			:	-	

Cronbach Alpha
(5) SPSS

.

(5)

()

()
0.834	9
0.845	10
0.889	9
0.901	28

(5)

$$.(0.834 - 0.889)$$

(0.845)

(0.834)

(5)

.(0.901)

(0.889)

•

5.3

(Likert)

:

•

•

.(5)

() .1

.(4)

() .2

.(3)

() .3

.()

() .4

)

() .5

•

•

.(5)	().1
.(4)	().2
.(3)	().3
.()	().4
.()	().5

:

(2.49) (3.49-2.5) (3.5)

(3.5)
(3.49-2.5)
(2.49)

SPSS

:

(Descriptive Statistic Measures) .1

(Multiple Regression) .2

(T- (One way ANOVA) .3

Test)

.

.

:

1.4

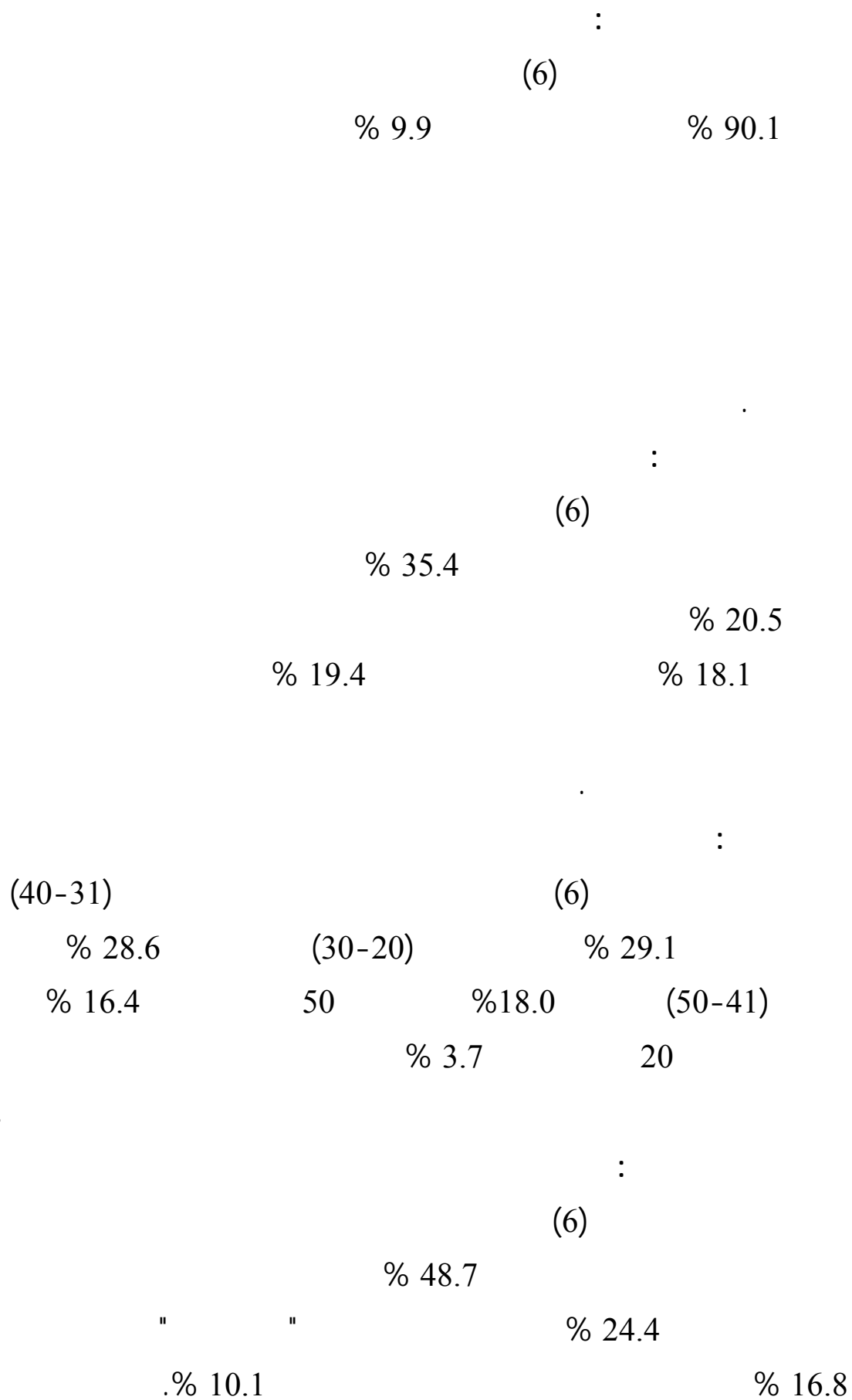
.

:

:

(6)

(%)		
90.1	322	
9.9	35	
100	357	
20.5	73	
35.4	126	
18.1	65	
19.4	69	
6.6	24	
100	357	
3.7	13	20
28.6	102	30- 20
29.1	104	40- 31
18.0	64	50 -41
16.4	59	60-51
4.2	15	
100	357	
16.8	60	
24.4	87	
48.7	174	
10.1	36	
100	357	
		:
		(6)



: (7)

:
(7)

<div>(%)</div>		
59.7	213	
19.3	69	
12.6	45	
8.4	30	
100	357	
26.9	96	
37.0	132	
10.9	39	
25.2	90	
100	357	
31.7	113	4
35.2	126	6 - 4
20.3	72	8 - 7
12.8	46	8
100	357	
18.2	65	300
48.5	173	500 - 300
17.4	62	700-501
15.9	57	700
100	357	
<div>: (7)</div>		

		(7)	
	% 19.3		% 59.7
	.% 8.4		% 12.6
		(7)	
	% 26.9		% 37.0
	% 10.9		% 25.2
		.	
		:	
		(7)	
% 31.7	(4)	% 35.2	(6-4)
		% 20.3	(8-7)
		% 12.8	8
			.
		:	
		(7)	
	% 48.5		(500-300)
	(700-501)	% 18.2	300
% 15.9	(700)		% 17.4
		.	
		:	2.4

:

:

(8)

(%)	
40.3	144
59.7	213
100	357

(8)

% 59.7

.% 40.3

:

(9)

(%)	
5.2	19
11.7	42
6.6	24
39.5	141
37.0	132
100	357

(9)

% 37

% 39.5

.% 5.2

:

:

.(10)

(10)

(%)	
69.7	249
23.5	84
6.7	24
100	357

(10)

% 69.7

" "

% 23.5

" "

.% 6.7

.

:

.(11)

(11)

(%)	
30.3	108
38.7	138
31.1	111
100	357

(11)

% 38.7

.% 31.1

% 30.3

:

.

.(12)
(12)

(%)	
29.97	107
70.03	250
100	357

(12)

70.03

%

.% 29.97

:

.(13)

(13)

(%)	
41.97	47
58.03	60
100.00	107

(13)

% 58.03

.% 41.97

:

.

.(14)

(14)

(%)	
17.09	61
82.91	296
100.00	357

(14)

82.91

%

.% 17.09

:

.(15)

(15)

(%)	
80.39	287
12.32	44
3.92	14
3.36	12
3	
100	357

(15)

% 80.39

.%3.36

3

% 3.92

% 12.32

.

:

. (16)

(16)

(%)	
39.5	141
60.5	216
100	357

(16)

% 60.5

.% 39.5

:

.

()

.(17)

(17)

(%)	
56.1	79
5.5	8
16.7	24
21.7	31
100	141

(17)

% 56.1

% 5.5

% 16.7

%.% 21.7

:

.

. (18)

(18)

(%)	
66.4	237
33.6	120
100	357

(18)

% 66.4

.% 33.6

.

:

.(19)

(19)

(%)	
18.5	66
81.5	291
100	357

(19)

% 81.5

.% 18.5

:

.

)

(

(20)
(20)

(%)	
71.5	47
11.5	8
17.0	11
100	66

(20)

71.5 %
11.5 %
17.0 %
:

(21)

(21)

(%)	
23.5	84
76.5	273
100	357

(21)

% 76.5

.%23.5

:

.

()

.(22)

(22)

(%)	
43.3	36
40.0	34
16.7	14
100	84

(22)

% 43.3

% 40.0

.% 16.7

.

:

.(23)

(23)

(%)	
16.5	59
26.9	96
19.3	69
31.9	114
5.4	19
100.0	357

(23)

% 31.9

% 26.9

% 16.5

.% 5.4

:

3.4

. (24)

.

(24)

(24)

	%		%		
1	28.57	102	71.43	255	10
2	28.85	103	71.15	254	3
3	31.93	114	68.07	243	14
4	36.13	129	63.87	228	2
5	56.02	200	43.98	157	11
6	62.75	224	37.25	133	1
7	63.03	225	36.97	132	12
8	63.87	228	36.13	129	16
9	65.55	234	34.45	123	6
10	66.39	237	33.61	120	13
11	71.71	256	28.29	101	15
12	83.19	297	16.81	60	5
13	84.03	300	15.97	57	7
14	89.08	318	10.92	39	4
15	89.92	321	10.08	36	8
16	97.20	347	2.80	10	9

" "

" % 71.43

" " % 71.15 "

" " % 68.07

" " % 63.87

" " % 43.98

" " % 37.25

" " % 36.97 "

" " % 36.13 "

" " % 34.45 "

% 33.61 "

" % 28.29 " "
 " % 16.81 " "
 " % 15.97 " "
 % 10.92 " "
 % 10.08 " "
 " "

.% 2.80

: 4.4

)

(

.(25)

: :

(25)

<div>(%)</div>	
28.85	103
57.98	207
13.17	47
100	357

(25)

" "

% 57.98 " " % 28.85
 .% 13.17 " "
 :
 (26)

(%)	
26.61	95
58.54	209
14.85	53
100	357

(26)

" "

% 58.54 " " % 26.61
 .% 14.85 " "
 :
 (27)

(27)

(%)	
24.65	88
52.10	186
23.25	83
100.00	357

(27)

% 24.65 " " % 52.10 " "
% 23.25 " "

:

(28)

الشباب المراهقين.

(28)

.

(%)	
21.00	75
43.70	156
35.30	126
100.00	357

(28)

% 21.00 " "

% 43.70 " "

% 35.30 " "

:

(29)

.

(29)

(%)	
47.90	171
41.18	147
10.92	39
100.00	357

(29)

% 47.90 " "

% 41.18 " "

.% 10.92 " "

:

5.4

.(30)

(30)

1	0.90	3.67			1
2	0.96	3.63			2
3	1.02	3.57			4
4	1.10	3.52	.()	3
5	1.28	3.48			9
6	1.03	3.47			6
7	1.15	3.46			8
8	1.05	3.44			7
9	1.08	3.35			5
-	0.53	3.51			

(30)

.(0.53)

3.51

(1)

(3.67)

.(5)

(3.35)

(1)

" "

0.90 3.67

" "

3.63 "

" 0.96

3.57 " .

" 1.02

)

1.10 3.52 "(

" "

1.28 3.48 "

" "

" 1.03 3.47

" .

1.15 3.46

" "

3.44 "

" 1.05

"

.1.08 3.35

:

6.4

.(31)

(31)

1	0.92	3.63		1
2	0.97	3.40		2
3	1.12	3.34		7
4	1.04	3.32		3
5	1.10	3.28		10
6	1.12	3.25		5
7	1.18	3.22		9
8	1.06	3.20		8
9	1.04	3.17		4
10	1.08	3.11		6
-	0.67	3.29		

(31)

(0.67)

3.29

(1)

(3.63)

.(6)

(3.11)

(1)

"

" 0.92 3.63 "
 " 0.97 3.40 "
 " 1.12 3.34 "
 " 1.04 3.32 "
 " 1.10 3.28 "
 " 1.12 3.25 "
 " 1.18 3.22 "
 3.20 " 1.06 "
 3.17 " 1.08 "
 .1.08 3.11 " 7.4
 :

.(32)

(32)

1	1.06	3.74	1
2	0.99	3.60	2
3	1.16	3.56	3
4	1.15	3.56	9
5	1.09	3.53	7
6	1.11	3.51	5
7	1.02	3.45	4
8	1.02	3.37	6
9	1.04	3.36	8
-	0.70	3.52	

(32)

(0.70)

3.52

(3.74)

(3.36)

(1)

.(8)

11

(1)

11

	1.06	3.74	
"		"	
	0.99	3.60	
"		"	
	1.16	3.56	
		"	
1.15	3.56	"	
	"		
	1.09	3.53	
	"	"	
"		1.11	3.51
1.02	3.45	"	
	"		
	"		
		1.02	3.37
		"	
. 1.04	3.36	"	
	:		8.4
	:		
			($\alpha \leq 0.05$)

.(33)

(33)

(F)						
(F)						
0.00	*7.98	1.74	10	17.4		
-	-	0.218	343	74.84		
-	-	-	353	92.23		
				0.781		
				0.609	(R ²)	
				0.589	(R ²)	
					($\alpha \leq 0.05$)	*

(33)

(343, 10)

(7.98)

(F)

($\alpha \leq 0.05$)

%5

(33)

(% 60.9)

()

)

(

. (33)

Partial Correlation

t % 5

(34)

(34)

(T)			B	
0.282	0.00	*5.44	0.055	0.299
0.110	0.04	*2.04	0.061	0.125
0.039	0.47	0.72	0.050	0.036
0.015	0.78	0.28	0.048	0.013
0.101	0.00	*2.89	0.054	0.102
0.147	0.01	*2.75	0.051	0.141
0.030	0.58	0.56	0.061	0.034
0.287	0.00	*5.54	0.051	0.283
0.100	0.04	*1.99	0.046	0.085
-0.062	0.25	-1.15	0.043	-0.050

($\alpha \leq 0.05$)

*

(T)

(34)

)

(

2.75 2.89 2.04 5.44)
($\alpha \leq 0.05$)

(T)
(1.99 5.54

)

(

" :

(34) (33)

$(\alpha \leq 0.05)$

"

" :

$(\alpha \leq 0.05)$

.

:

$(\alpha \leq 0.05)$

.

.(35)

(35)
(Analysis of Variance)

(F)				
(F)				
0.00	*11.05	2.82	9	0.313
-	-	0.255	344	87.851
-	-	-	353	88.164
				0.801
				0.641
				(R ²)
				0.629
				(R ²)
(α≤0.05)				

*

(35)

(344, 9) (11.05) (F)

(α≤0.05)

%5

(35)

(% 64.1)

)

)

(

(

. (35)

Partial Correlation

t % 5

(36)

(36)

(T)			B	
0.328	0.00	*6.44	0.059	0.383
0.187	0.01	*2.66	0.064	0.172
0.197	0.01	*2.48	0.061	0.152
0.266	0.00	*3.23	0.055	0.067
0.036	0.50	0.68	0.062	0.042
0.215	0.00	*4.27	0.075	0.021
0.287	0.00	*3.62	0.061	0.099
0.245	0.00	*3.84	0.057	0.048
-0.028	0.60	-0.53	0.053	-0.028

($\alpha \leq 0.05$)

*

(T)

(36)

)

(

3.62 4.27 3.23 2.48 2.66 6.44) (T)
($\alpha \leq 0.05$) (3.84

)

(

(35) " : (36)
($\alpha \leq 0.05$)

"

" :

($\alpha \leq 0.05$)

($\alpha \leq 0.05$)

:

.

:

(37)

F				
0.000	*11.07	39.49	2	78.98
0.000	*8.94	20.81	8	166.4
0.879	0.02	0.02	1	0.02
0.448	0.89	0.74	3	2.22
0.000	*9.32	7.78	3	23.32
0.015	*4.26	3.56	2	7.11
0.000	*7.54	6.29	3	18.88
0.000	*5.57	17.17	3	51.49
0.246	1.41	1.18	2	2.35
		0.83	331	276.1
			358	628.8

.(P ≤ 0.05)

*

: (37)

.1

(11.07)

(F)

(α≤0.05)

.

(F)

(α≤0.05)

(8.94)

.()

(9.32)

(F)

($\alpha \leq 0.05$)

.()

(4.26)

(F)

($\alpha \leq 0.05$)

(7.54)

(F)

($\alpha \leq 0.05$)

(5.57)

(F)

($\alpha \leq 0.05$)

.(1)

(37)

.2

()

($\alpha \leq 0.05$)

:

:

(38)

F				
0.000	*8.08	37.67	2	75.3
0.000	*9.97	22.35	8	178.7
0.597	0.28	0.21	1	0.21
0.372	1.05	0.78	3	2.34
0.000	*6.50	12.31	3	36.92
0.033	*3.45	2.58	2	5.15
0.27	1.43	5.54	3	16.6
0.000	*5.64	19.12	3	57.3
0.320	1.14	0.85	2	1.70
		0.75	331	246.8
			358	724.7
.(P ≤ 0.05)				*
:				(38)

.1

(8.08)

(F)

($\alpha \leq 0.05$)

.

(9.97)

(F)

($\alpha \leq 0.05$)

.()

(6.50)

(F)

($\alpha \leq 0.05$)

.()

$$(3.45) \quad (F) \\ (\alpha \leq 0.05)$$

$$(5.64) \quad (F) \\ (\alpha \leq 0.05) \\ .(2 \quad)$$

$$(38) \quad .2$$

()

.

:

$$(\alpha \leq 0.05)$$

.

:

(39)

F				
0.000	*5.80	53.05	2	106.1
0.000	*7.34	27.10	8	216.7
0.011	*3.96	0.95	1	0.95
0.310	1.20	1.19	3	3.57
0.000	*8.83	17.67	3	53.02
0.244	1.42	1.40	2	2.81
0.244	1.88	9.17	3	27.52
0.000	*7.58	15.44	3	46.32
0.793	0.23	0.23	2	0.46
		0.99	331	328.0
			358	896.1

.(P ≤ 0.05)

*

: (39)

.1

(5.80)

(F)

(α≤0.05)

.

(7.34)

(F)

(α≤0.05)

.(

)

(3.96)

(F)

(α≤0.05)

$$(8.83) \quad (F) \\ (\alpha \leq 0.05)$$

$$.(\quad)$$

$$(7.58) \quad (F) \\ (\alpha \leq 0.05)$$

$$.(3 \quad)$$

$$(39) \quad .2$$

$$(\quad)$$

.

:

$$(\alpha \leq 0.05)$$

.

(40)

F				
0.000	*5.73	3.57	1	3.572
0.000	*4.62	0.46	4	1.782
0.006	*5.25	1.19	2	2.385
0.189	1.60	0.36	3	1.091
0.000	*6.02	2.28	2	4.552
0.322	0.99	0.22	1	0.224
0.011	2.34	2.12	1	2.120
0.192	1.71	0.39	1	0.387
0.000	*5.24	6.87	1	6.866
0.013	*6.18	1.40	1	1.402
0.003	*8.72	1.98	1	1.979
0.080	2.28	0.38	4	1.550
		0.23	335	75.608
			355	591.793
.(P ≤ 0.05)				*

: (40)

.1

(5.73) (F)
(α≤0.05)

(4.62) (F)
(α≤0.05)

$$(5.25) \quad (F) \\ (\alpha \leq 0.05)$$

$$(6.02) \quad (F) \\ (\alpha \leq 0.05)$$

$$(5.24) \quad (F) \\ (\alpha \leq 0.05) \\ \text{" "}$$

$$(6.18) \quad (F) \\ (\alpha \leq 0.05) \\ \text{" "}$$

$$(F) \\ (\alpha \leq 0.05) \\ \text{" "}$$

$$(8.72)$$

$$.(4 \quad)$$

$$(40) \quad .2$$

$$)$$

$$($$

($\alpha \leq 0.05$)

:

.

:

(41)

F				
0.008	*7.12	1.32	1	1.315
0.002	*5.00	0.569	4	2.770
0.002	*6.37	1.18	2	2.353
0.092	2.17	0.40	3	1.200
0.000	*15.88	2.93	2	5.863
0.659	0.20	0.04	1	0.036
0.061	3.53	0.65	1	0.651
0.038	*4.34	0.80	1	0.801
0.000	*4.33	6.34	1	6.339
0.001	*11.03	2.04	1	2.037
0.001	*11.30	2.09	1	2.087
0.002	*5.23	0.74	4	2.894
		0.19	335	61.492
			355	598.470

.(P ≤ 0.05)

•

: (41)

(7.12) (F)
 $(\alpha \leq 0.05)$

.

(F)

(5.00)

.

$(\alpha \leq 0.05)$

(6.37) (F)
 $(\alpha \leq 0.05)$

(15.88) (F)
 $(\alpha \leq 0.05)$

(4.34) (F)
 $(\alpha \leq 0.05)$

" "

(4.33) (F)
 $(\alpha \leq 0.05)$

" "

(11.30) (F)
 $(\alpha \leq 0.05)$

" "

(F)

$(\alpha \leq 0.05)$ (11.30)
 " "
 .
 (F)
 (5.23)
 $(\alpha \leq 0.05)$
 .(5) "
 (41) .2

)
 (
 .
 $(\alpha \leq 0.05)$:
 .

(42)

F				
0.000	*14.50	2.50	1	2.500
0.022	*3.25	0.56	4	1.681
0.044	*3.15	0.54	2	1.086
0.926	0.16	0.03	3	0.081
0.000	*12.68	2.19	2	4.375
0.013	*6.18	1.07	1	1.066
0.535	0.39	0.07	1	0.066
0.086	2.97	0.51	1	0.512
0.100	2.72	0.47	1	0.469
0.406	0.69	0.12	1	0.119
0.623	0.24	0.04	1	0.042
0.012	*3.68	0.64	4	1.905
		0.17	335	57.422
			355	772.377

.(P ≤ 0.05)

•

: (42)

.1

(14.50) (F)
($\alpha \leq 0.05$)

.

(F)

(3.25)

.

($\alpha \leq 0.05$)

(3.15) (F)
($\alpha \leq 0.05$)

(12.68) (F)
($\alpha \leq 0.05$)

(3.68) (F)
($\alpha \leq 0.05$)

.(6) "

"

(42)

.2

)

(

9.4 مناقشة النتائج:

)

(

.

:

:

.1

.

)

(2014) (2012

(40-31)

(2011)

.()

.2

(6-4)

(500-300)

(1979)

(2011)

(2004)

.

:

.

‘

(2012)

(Curtis, 2012)

)

(2013

2013 2012 2011

(1979)

-

.-

.1

(2012)

(2013)

.

.2

(2014)

()

.

.3

2012)

(Gelvin

"

"

(2013)

(743)

)

2012 2011

(2013

(Voget, 2011)

(Bellin, 2012)

.

.

:

"

"

(2013)

)

)

(

(Curtis, 2012) (2012

(2012)

(2012)

.

:

.

)

(

" "

(2008)

(1998)

(2002)

" "

.

:

()

.

)

(

(3.51)

(Gelvin, 2012)

(2014)

(1962)

(2012)

·
:

.()

()

3.29

)

(

(2010)
)
(

(2012)

" "

.

:

()

()

3.52

:

(2014) (2008)

(2013)

.

:

(2010)

)

(2002

.

:

(

)

"

(1962)

"

-

-

.

:

()

()

.

:

.

.()

.()

.

:

.

“ ”

“ ”
.

“ ”

.

：

“ ”

“ ”

“ ”

“ ”

“

.

: **10.4**

:
() .1

.
 .2

.
 .3

.
 .4

.

: .
 (2003)
 . 1152-1151
 (2012)
 " "
 .
 (2003)
 .
 : " " (1979)
 .
 " (2014)
 "
 .
 1 " " (2009)
 .
 " - " (2013)
 1
 - (2013)
 -
 .
 (2011)
 .

" (1993)

25 " (2008)

" (1988)

62-41 117

- " (2012)

2 " -

" (2012)

"

..... " (2012)

"

- : " (2012)

"

29-9 . 38

: " (2012)

"

-229 .

248

" (2014)

234-220 . 421

(2012)

188

" (2013)

1

"

.

"

" (1979)

.

:

(2011)

<http://www.aljaredah.com/paper.php>

"

" (1962)

.

(2013)

<http://alsawt.net/%>

.2013/6/13

2011/4/21

"

" (2011)

<http://www.alghad.com>

"

" (2000)

.

" (2008)

"

.

" (2010)

"

.

...

:

" (2012)

.

1

"

"

" (2000)

.

" (1990)

" (2011)

" (2002)

" (2014)

" (1998)

(2004)

(1991)

" (2012)

" (2013)

. 2013/4/26

<http://www.alghad.com/index.php/afka>

" (1979)

" (2002)

" (2012)

"

.(2012)

<http://www.phenixcenter.net/index.php/center->

" (2012)

"

.

"

" (2011)

1

.

"

" (1999)

.

.

" (2012)

"

-

....

"63"

3

"

(743)" (2013)

,www.labor-watch.net

/12

" (2007)

344

"

.

-

" (2012)

2 "-

2

(2013)

.

- : .
- Aldon ,Morris and Herring Cedric ,(1984), **Theory And Research in Social Movements , A Critical Review**, Department of Sociology, University Of Michigan.
- Bellin, Eva, (2012),**Research Opportunities Post Arab Spring: Mobilization and Contentious Politics: New Opportunities in Political Science**, Professor of Arab Politics in the Department of Politics and the Crown Center of Middle East Studies .
- Curtis R, Ryan,(2012) " **Political Opposition and Reform Coalitions in Jordan** , British Journal Of Middle Eastern Studies.
- German Institute of Global and Area Studies Leibniz – for Global and Regionale Studies (2012), **The Arab Spring: Triggers, Dynamics and Prospects**.
- Gelvin. James (2012) . **The Arab Uprising :What Everyone Needs To Know**. Oxford University .
- Lynch. March (2012), **The Arab Uprising :The Unfinished Revolutions Of The New Middle East**, Public Affairs First Edition .
- Nye, Joseph S ,(2004), **Soft Power**, Public Affairs, New York
- Sen. A. 2000. "**Social Exclusion: Concept, Application, and Scrutin** ,Social Development Papers No.1 Manila: Asian Develop ment Bank.
- Voget, Achim, (2011), **Statement By National Figures Warn Of Dangers If- reform** , Ammonnew.By " David Assaf " The Revolt Of Jordans Military Veterans.

()

()

		. .	-1
		. .	-2
		.	-3
		.	-4
		.	-5
		.	-6
		.	-7

()

()

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد.
أفيدكم بأنني أقوم بإعداد دراسة بعنوان: (الأمن الناعم واختزال عنف الحراك الشعبي في المجتمع الأردني) وذلك لنيل درجة الدكتوراه في علم الاجتماع (تخصص: علم الجريمة) بكلية العلوم الاجتماعية- جامعة مؤتة- الأردن.
ويتشرف الباحث باختياركم ضمن أفراد عينة الدراسة، برجاء التكرم بقراءة فقرات الاستبانة ثم أبداء رأيكم في الحقل المناسب أمام كل فقرة، مع العلم بأن إجاباتكم سوف تستخدم فقط في أغراض البحث العلمي.

:

-1				1. □	2. □	3. □	4. □
				5. □	6. □	7. □	8. □
				9. □	10. □	11. □	12. □
2. :				□			
3. :				□	25-18	35-26	45-36 □ 46
4.				□			□
5.				□			□ ::
6.				□			□
7.				□			□
8. ()				□	200	500-200	500 □
9.				□			□ :
10.				□			□
11.				□			□
12.				□			□
13.				□			□
14.				□			□

15- أي من العوامل التالية تدفعك للاشتراك بالحركات الشعبية (يمكن اختيار أكثر من بديل).

<input type="checkbox"/>	سوء توزيع عوائد التنمية بين المحافظات .
<input type="checkbox"/>	بطء مسيرة الإصلاح السياسي وتعثرها.
<input type="checkbox"/>	نقص الحريات وعدم احترام حقوق الإنسان.
<input type="checkbox"/>	تهميش دور الأحزاب السياسية.
<input type="checkbox"/>	تزوير الانتخابات النيابية.
<input type="checkbox"/>	تزوير الانتخابات البلدية.
<input type="checkbox"/>	غياب العدالة الاجتماعية في المجتمع
<input type="checkbox"/>	تقليد ما حدث في الدول العربية في فترات الربيع العربي.
<input type="checkbox"/>	الخصخصة ونهب مقدرات الوطن.
<input type="checkbox"/>	تراجع المسيرة الديمقراطية.
<input type="checkbox"/>	الارتفاع المستمر لأسعار المواد التموينية والمحروقات.
<input type="checkbox"/>	المطالبة في الملكية الدستورية .
<input type="checkbox"/>	المطالبة في حكومات نيابية .
<input type="checkbox"/>	المطالبة في محاسبة القيادات العليا .

16. كيف تصف معاملة رجال الأمن العام مع الفئات التالية في الحراك الشعبي.

الرقم	الفقرات	طريقة المعاملة		
		عنفية	عادية	ودية
1	قادة المسيرات الشعبية.			
2	حاملي الياфطات والإعلانات والصور.			
3	المتحدثين الرئيسيين على المنصات وأجهزة تكبير الصوت.			
4	الشباب المراهقين.			
5	القطاع النسائي.			

17. هل تعتقد أن اشتراكك في الحركات الشعبية يعرضك للمسائلة القانونية ؟ | نعم | لا .

18- إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي أهم المشاكل التي قد تتعرض لها؟
1- الاعتقال. 2- الغرامة المالية. 3- الحجز التحفظي. 4 - الملاحقة التحقيقية.

19. هل تتعرض لمشاكل في العمل بسبب مشاركتك في الحراك الشعبي ؟ | نعم | لا .

20- إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي أبرز المشكلات التي تتعرض لها ؟

1- المضايقة من المسؤولين. 2- الاستغناء عن الخدمات. 3 - غير ذلك حدد.....

21. هل تتعرض لمشاكل في البيت بسبب مشاركتك في الحراك الشعبي ؟ | نعم | لا

22- إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي أبرز المشكلات التي تتعرض لها ؟

1- مشاكل مع الوالدين . 2- مشاكل مع الزوجة. 3- مشاكل مع الأبناء. 4- غير ذلك حدد.....

- 23- ما هي توقعاتك لمستقبل الحراك الشعبي في ظل الإجراءات الأمنية المتبعة ؟
- 1- انتهاء الحراك . 2- استمرار الحراك كما هو قائم الآن . 3- زيادة أعداد الحركات . 4- انتهاء الحركات للعنف والوصول لمرحلة الثورة .

_____:

بين يديكم مجموعة بين الفقرات والتي تقيس مستوى تأثير الإجراءات والسياسات الأمنية على منع تفاقم الحراك الشعبي ووصوله إلى مرحلة الثورة، يرجى وضع علامة (✓) عند التقدير الذي تراه مناسب. علماً أن موافقتك بدرجة مرتفعة جداً تعني (5) درجات وصولاً إلى درجة منخفضة جداً وتعطى درجة واحدة، كالتالي:

درجة مرتفعة جداً درجة منخفضة جداً

5 4 3 2 1

الرقم	السياسات الأمنية	منخفضة جداً 1	منخفضة 2	متوسطة 3	مرتفعة 4	مرتفعة جداً 5
1	استخدام رجال الأمن وسائل وأدوات سلمية وحضارية مع الحراك الشعبي.					
2	استخدام رجال الأمن الأساليب القمعية مع المعتدين على الممتلكات العامة والخاصة.					
3	إتباع الموضوعية في التعامل مع الحراك الشعبي (عدم تدخل الأهواء الشخصية أو الفئوية أو المذهبية).					
4	الكفاءة في التعامل مع الحراك الشعبي (التغطية الأمنية الكافية للحركات الشعبية بجميع جوانبها).					
5	التعامل مع الجميع بشكل متساوي بغض النظر عن الموالاة أو المعارضة .					
6	التحفظ وإيقاف رموز الحركات الشعبية لمنع تصاعد أعمال الحركات الشعبية .					
7	الحفاظ على هيبة الدولة واستقرار مؤسساتها بعيداً عن استخدام القوة .					
8	خلق رأي مجتمعي مساند لرجال الأمن في الحركات الشعبية					
9	التنسيق والتعاون بين الدوائر الأمنية المختلفة لاحتواء الحركات الشعبية					

المحور الثاني :

(✓)

(5)

:

درجة مرتفعة جداً 5 4 3 2 1
درجة منخفضة جداً

الرقم	الأداء	منخفضة جداً 1	منخفضة 2	متوسطة 3	مرتفعة 4	مرتفعة جداً 5
1	الحفاظ على انضباط سلوك الأفراد في الحركات الشعبية.					
2	توفير الخدمات الضرورية للأفراد في الحركات الشعبية.					
3	توفير التوعية الأمنية للأفراد في الحركات الشعبية.					
4	التزام رجال الأمن بالتعليمات الرسمية الصادرة .					
5	خلق التعاون الودي بين رجال الأمن والمواطن.					
6	حل الخلافات بطريقة ودية بين الأطراف المشاركة في الحراك الشعبي.					
7	المحافظة على أمن ومصالح المواطن العادي من الاعتداء عليهم من بعض الأفراد المشاركين في الحراك الشعبي.					
8	الحرفية العالية مع التعامل مع المخربين والمندسين في الحركات الشعبية.					
9	خلق الشعور بالأمن والطمأنينة للأفراد المشاركين في الحركات الشعبية.					
10	الالتزام بالضوابط القانونية للتعامل مع الأفراد في الحركات الشعبية.					
11	تحلي رجال الأمن بضبط النفس اتجاه الإساءات الموجهة إليهم من المشاركين في الحركات الشعبية					

المحور الثالث :

بين يديكم مجموعة بين الفقرات والتي تقيس مدى توفر المهارات لدى رجال الأمن في التعامل مع الحراك الشعبي، يرجى وضع علامة (✓) عند التقدير الذي تراه مناسب. علماً أن موافقتك بدرجة مرتفعة جداً تعني (5) درجات وصولاً إلى درجة منخفضة جداً وتعطى درجة واحدة، كالتالي:

درجة مرتفعة جداً 5 4 3 2 1
درجة منخفضة جداً

الرقم	المهارات	منخفضة جداً 1	منخفضة 2	متوسطة 3	مرتفعة 4	مرتفعة جداً 5
1	القدرة على ضبط الذات .					
2	القدرة على تحمل الجهد والتعب لفترات طويلة.					
3	القدرة على التعامل بسرعة وذكاء في المواقف الطارئة.					
4	المرونة في تقبل الآراء والأفكار والمقترحات.					
5	القدرة على ابتكار الأساليب المناسبة للسيطرة على الظروف الطارئة.					
6	القدرة على احتواء المشاكل الطارئة قبل تفاقمها.					
7	القدرة على الاحتفاظ بالهدوء أثناء المواقف الحرجة.					
8	القدرة على المحافظة على الاتزان الانفعالي إزاء الأزمات الأمنية.					
10	القدرة على إقناع الحراكيين على التعاون مع رجال الأمن للمحافظة على الأمن.					
11	القدرة على توصيل الأفكار للحراكيين من خلال تعابير الوجه وإيماءات الجسم.					
12	القدرة على الاستماع والرد على مطالب الأفراد في الحركات الشعبية.					

()

()

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد.

أفيدكم بأنني أقوم بإعداد دراسة بعنوان: (الأمن الناعم واختزال عنف الحراك الشعبي في المجتمع الأردني) وذلك لنيل درجة الدكتوراه في علم الاجتماع (تخصص: علم الجريمة) بكلية العلوم الاجتماعية- جامعة مؤتة- الأردن.

ويشرفني اختياركم ضمن أفراد عينة الدراسة، برجاؤ التكرم بقراءة فقرات الاستبانة ثم إبداء رأيكم في الحقل المناسب أمام كل فقرة، مع العلم بأن إجاباتكم سوف تستخدم فقط لإغراض البحث العلمي.

.

:

-1 .				<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4
				<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 7	<input type="checkbox"/> 8
				<input type="checkbox"/> 9	<input type="checkbox"/> 10	<input type="checkbox"/> 11	<input type="checkbox"/> 12
2. :				<input type="checkbox"/>			
3. :				() .			
4.				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
:			:			
6.				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.				() .			

:

9.				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	()	
13.				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

:

		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	15. هل تعتقد أن اشتراكك في الحركات الشعبية يعرضك للمساءلة القانونية.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي أهم المشاكل التي قد تتعرض لها؟
لا		<input type="checkbox"/>	نعم		<input type="checkbox"/>	17. هل تعتقد أن اشتراكك في الحركات الشعبية حق مكفول لك في الدستور؟
		<input type="checkbox"/>	نعم		<input type="checkbox"/>	18. هل تتعرض لمشاكل في العمل بسبب مشاركتك في الحراك الشعبي؟
غير ذلك حدد.....		<input type="checkbox"/>	الاستغناء عن الخدمات		<input type="checkbox"/>	إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي أبرز المشكلات التي تتعرض لها؟
		<input type="checkbox"/>	المضايقة من المسؤولين		<input type="checkbox"/>	19. هل تتعرض لمشاكل مع أسرتك بسبب مشاركتك في الحراك الشعبي؟
مشاكل مع الأبناء		<input type="checkbox"/>	مشاكل مع الزوجة.		<input type="checkbox"/>	إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي أبرز المشكلات التي تتعرض لها؟
لا		<input type="checkbox"/>	نعم		<input type="checkbox"/>	20. هل تم الاعتداء عليك بالضرب من قبل ما يعرف بالبلطجية أو الشبيحة؟
لا		<input type="checkbox"/>	نعم		<input type="checkbox"/>	21. إذا كانت الإجابة بنعم، هل تم التحقق من أنهم يتبعون للأجهزة الأمنية؟
تحول الحراك للعنف	<input type="checkbox"/>	زيادة أعداد الحركات.	<input type="checkbox"/>	استمرار الحراك كما هو قائم الآن.	<input type="checkbox"/>	22. ما توقعاتك لمستقبل الحراك الشعبي في ظل الإجراءات الأمنية المتبعة؟
		<input type="checkbox"/>	انتهاء الحراك		<input type="checkbox"/>	

23- أي من الأسباب التالية تدفعك للاشتراك بالحركات الشعبية (يمكن اختيار أكثر من بديل).

<input type="checkbox"/>	سوء توزيع عوائد التنمية بين المحافظات.
<input type="checkbox"/>	بطء مسيرة الإصلاح السياسي.
<input type="checkbox"/>	محاربه الفساد المالي والإداري.
<input type="checkbox"/>	نقص الحريات وعدم احترام حقوق الإنسان.
<input type="checkbox"/>	تهميش دور الأحزاب السياسية.
<input type="checkbox"/>	تزوير الانتخابات النيابية.
<input type="checkbox"/>	تزوير الانتخابات البلدية.
<input type="checkbox"/>	غياب العدالة الاجتماعية في المجتمع.
<input type="checkbox"/>	تقليد ما حدث في الدول العربية في فترات الربيع العربي.
<input type="checkbox"/>	الخصخصة ونهب مقدرات الوطن.
<input type="checkbox"/>	الارتفاع المستمر لأسعار المواد التموينية والمحروقات.
<input type="checkbox"/>	المطالبة في الملكية الدستورية.
<input type="checkbox"/>	المطالبة في حكومات نيابية.
<input type="checkbox"/>	المطالبة في محاسبة القيادات العليا.
<input type="checkbox"/>	الخوف على مستقبل الأردن.
<input type="checkbox"/>	تهميش بعض المحافظات على حساب محافظات أخرى.

24. كيف تصف معاملة رجال الأمن العام مع الفئات التالية في الحراك الشعبي.

الرقم	الفئات	طريقة المعاملة		
		ودية	عادية	عنيفة
1	قادة المسيرات الشعبية.			
2	حاملي الياقات والإعلانات والصور.			
3	المتحدثين الرئيسيين على المنصات وأجهزة تكبير الصوت.			
4	الشباب المراهقين.			
5	القطاع النسائي.			

المحور الأول :

بين يديكم مجموعة من الفقرات والتي تقيس مستوى تأثير الإجراءات والسياسات الأمنية على منع تفاقم الحراك الشعبي ووصوله إلى مرحلة الثورة، يرجى وضع علامة (✓) عند التقدير الذي تراه مناسب. علماً أن موافقتك بدرجة مرتفعة جداً تعني (5) درجات وصولاً إلى درجة منخفضة جداً وتعطى درجة واحدة، كالتالي:

درجة منخفضة جداً

درجة مرتفعة جداً

1

2

3

4

5

الرقم	السياسات الأمنية	مرتفعة جداً 5	مرتفعة 4	متوسطة 3	منخفضة 2	منخفضة جداً 1
1	استخدام رجال الأمن وسائل وأدوات سلمية وحضارية مع الحراك الشعبي.					
2	استخدام رجال الأمن الأساليب القمعية مع المعتدين على الممتلكات العامة والخاصة.					
3	إتباع رجال الأمن الموضوعية في التعامل مع الحراك الشعبي (عدم تدخل الأهواء الشخصية أو الفئوية أو المذهبية).					
4	كفاءة رجال الأمن في حماية الحراكين خلال مسيراتهم.					
5	تعامل رجال الأمن مع جميع الحراكين بشكل متساوي بغض النظر عن الموالاة أو المعارضة.					
6	تحفظ وإيقاف رجال الأمن لرموز الحركات الشعبية لمنع تصاعد أعمال					
7	حفاظ رجال الأمن على هبة الدولة واستقرار مؤسساتها بعيداً عن استخدام					
8	خلق رجال الأمن رأي مجتمعي مساند لرجل الأمن في الحركات الشعبية.					
9	التزام رجال الأمن بالتعليمات الرسمية الصادرة.					

المحور الثاني :

(✓)

(5)

:

1 2 3 4 5

الرقم	المهارات: (قدرة رجال الأمن على):	مرتفعة جداً 5	مرتفعة 4	متوسطة 3	منخفضة 2	منخفضة جداً 1
1	ضبط الذات.					
2	تحمل الجهد والتعب لفترات طويلة.					
3	التعامل بسرعة وذكاء وحرفية عالية في المواقف الطارئة.					
4	تقبل الآراء والأفكار والمقترحات.					
5	ابتكار الأساليب المناسبة للسيطرة على الظروف الطارئة.					
6	احتواء المشاكل الطارئة قبل تفاقمها.					
7	الالتزام بالهدوء أثناء المواقف الحرجة.					
8	الاستماع والرد على مطالب الحراكيين.					
9	إقناع الحراكيين للتعاون معهم من أجل المحافظة على الأمن.					
10	توصيل الأفكار للحراكيين من خلال تعابير الوجه وإيماءات الجسم.					

المحور الثالث :

(✓)

(5)

:

1 2 3 4 5

الرقم	الأداء/ السلوك	دائماً 5	أحياناً 4	غالباً 3	نادراً 2	أبداً 1
1	يحافظ رجال الأمن على انضباط سلوك الأفراد في الحركات الشعبية.					
2	توفير رجال الأمن الخدمات الضرورية للحراكين.					
3	توفير التوعية الأمنية للأفراد في الحركات الشعبية.					
4	تحلي رجال الأمن بضبط النفس اتجاه الإساءات الموجه إليهم من بعض المشاركين في الحركات الشعبية.					
5	خلق التعاون الودي بين رجل الأمن والمواطن.					
6	يقوم رجال الأمن بحل الخلافات بين الأطراف المشاركة في الحراك الشعبي بطريقة ودية.					
7	محافظة رجال الأمن على أمن ومصالح المواطنين من الاعتداء عليها من بعض الممتلكين.					
8	الحرفية العالية لرجال الأمن في التعامل مع المخربين والمندسين في الحركات الشعبية.					
9	خلق الشعور بالأمن والطمأنينة للأفراد المشاركين في الحركات الشعبية.					

()

ملحق (د، 1)
(/1)

1.06	-0.19	-	3.7598	
*1.25	-	-	3.7490	
-	-	-	2.5965	

.(P≤0.05)

*

(/2)

0.10	0.84	1.80	0.00	0.53	-0.38	0.41	0.0 1	-	3.83	" "
0.43	0.74	*1.70	-0.10	0.43	-0.48	0.31	- 0.0 9		3.73	
0.51	0.83	1.78	-0.02	0.51	-0.40	0.40			3.82	
0.43	0.43	1.39	-0.41	-0.41	0.12				3.42	
0.10	0.84	1.80	0.00	0.53					4.21	
0.43	0.74	1.70	-0.10						3.31	
0.51	0.83	1.78							3.83	
0.43	0.43								2.03	
0.63									2.99	

.(P≤0.05)

•

(/3)

-0.92	-0.96	-0.69	-	2.78	
-0.23	-0.27	-	-	3.47	
0.04	-	-	-	3.74	
-	-	-	-	3.70	

.(P≤0.05)

*

(/4)

0.41	*0.82	0.79	-	2.78	
-0.38	0.03	-	-	3.47	
0.41	-	-	-	3.74	
-	-	-	-	3.70	

.(P≤0.05)

*

(/5)

0.61	*0.88	0.46	-	3.76	
0.16	0.42	-	-	3.30	
-0.27	-	-	-	2.88	
-	-	-	-	3.15	

.(P≤0.05)

*

(/6)

0.41	*0.82	0.79	-	2.78	
-0.38	0.03	-	-	3.47	
0.41	-	-	-	3.74	
-	-	-	-	3.70	

.(P≤0.05)

*

ملحق (د، 2)
(/7)

1.09	-0.12	-	3.4978	
*1.21	-	-	3.6139	
-	-	-	2.4044	

.(P≤0.05)

*

(/8)

*1.81	*2.0 2	*0.10	0.47	0.30	0.23	0.36	0.34	-	3.68	" "
0.02	1.47	*1.68	-0.44	0.13	-0.64	-0.11	-		3.34	
0.43	1.45	*1.66	-0.46	0.11	-0.66	-			3.32	
0.27	1.58	*1.79	-0.33	-0.33	-				3.45	
0.10	0.84	*1.80	0.00	-					3.99	
0.43	0.74	*1.70	-						3.21	
0.51	0.83	-							3.78	
0.21	-								1.66	
-									1.87	

.(P≤0.05)

•

(/9)

-0.69	*-1.11	-0.79	-	2.49	
0.10	-0.32	-	-	3.28	
0.42	-	-	-	3.60	
-	-	-	-	3.18	

.(P≤0.05)

*

(/10)

0.59	*1.12	0.54	-	3.3805	
0.04	0.57	-	-	3.6367	
-0.53	-	-	-	2.7635	
-	-	-	-	3.2935	

.(P≤0.05)

*

(/11)

0.08	*1.04	0.31	-	3.78	
-0.23	0.73	-	-	3.47	
0.96	-	-	-	2.74	
-	-	-	-	3.70	

.(P≤0.05)

*

ملحق (د، 3)
(/12)

1.29	-0.06	-	3.754	
*1.25	-	-	3.812	
-	-	-	2.464	

.(P≤0.05)

*

(/13)

*2.15	*2.36	0.15	1.01	-0.41	0.43	0.54	0.4 1	-	4.05	" "
*1.74	1.95	-0.27	0.60	-0.83	0.02	0.12			3.64	
1.62	1.83	-0.39	0.47	-0.95	- 0.10				3.52	
1.72	1.93	-0.28	-0.28	0.58	- 0.85				3.62	
0.10	0.84	*1.80	0.00	-					4.47	
0.43	0.74	*1.70	-						3.04	
0.51	0.83	-							3.90	
0.21	-								1.69	
-									1.90	

.(P≤0.05)

•

(/14)

*_ 1.49	*-1.14	-0.97	-	2.46	
-0.52	-0.17	-	-	3.43	
0.35	-	-	-	3.60	
-	-	-	-	3.95	

.(P≤0.05)

*

(/15)

1.10	2.01	1.03	-	4.40	
0.08	0.99	-	-	3.37	
0.91	-	-	-	2.38	
-	-	-	-	3.29	

.(P≤0.05)

*

ملحق (د،4)
(/16)

[*] - 0.73	[*] - 0.92	-0.96	- 0.69	-	2.78	
-0.04	- 0.23	-0.27	-	-	3.47	
0.23	0.04	-	-	-	3.74	
0.19		-	-	-	3.7	
-	-	-	-	-	3.51	

.(P≤0.05)

*

(/17)

1.07	0.18	-	3.6770	
[*] 0.89	-	-	3.4938	
-	-	-	2.6044	

.(P≤0.05)

*

(/18)

* 0.73	* 0.92	-0.96	- 0.69	-	2.78	
-0.04	- 0.23	-0.27	-	-	3.47	
0.23	0.04	-	-	-	3.74	
0.19		-	-	-	3.7	
-	-	-	-	-	3.51	

.(P≤0.05)

*

(/19)

1.40	0.21	-	3.860	
* 1.19	-	-	3.651	
-	-	-	2.464	

.(P≤0.05)

*

ملحق (د، 5)
(/20)

*- 1.49	*- 1.09	*-1.14	- 0.97	-	2.46	
-0.12	- 0.52	-0.12	-	-	3.43	
-0.35	0.05	-	-	-	3.6	
-0.40		-	-	-	3.55	
-	-	-	-	-	3.95	

.(P≤0.05)

*

(/21)

1.39	0.24	-	3.854	
*1.15	-	-	3.612	
-	-	-	2.464	

.(P≤0.05)

*

(/22)

-0.39	1.19	-0.75	0.67	-	2.76	
0.28	0.52	-0.08	-	-	3.43	
0.36	0.44	-	-	-	3.51	
0.80		-	-	-	3.95	
-	-	-	-	-	3.15	

.(P≤0.05)

•

(/23)

*-0.76	-0.31	-	3.101	
0.45	-	-	3.412	
-	-	-	3.864	

.(P≤0.05)

*

ملحق (د،6)

(/24)

[*] - 1.02	- 0.59	-0.77	- 0.57	-	2.86	
-0.45	- 0.02	-0.20	-	-	3.43	
-0.25	0.18	-	-	-	3.63	
-0.43		-	-	-	3.45	
-	-	-	-	-	3.88	

.(P≤0.05)

*

(/25)

1.34	0.30	-	3.901	
[*] 1.03	-	-	3.598	
-	-	-	2.564	

.(P≤0.05)

*

(/26)

-0.41	*-0.71	-0.44	-0.51	-	2.9	
0.10	-0.20	0.07	-	-	3.41	
0.03	-0.27	-	-	-	3.34	
0.30		-	-	-	3.61	
-	-	-	-	-	3.31	

.(P≤0.05)

*

(/27)

*-0.87	-0.58	-	3.020	
0.29	-	-	3.598	
-	-	-	3.890	

.(P≤0.05)

*